



Het jaarplan 2021-2022 van Stichting Brevoordt ligt voor u.

Het schooljaar 2021-2022 kent een doorgaande lijn vanuit het voorgaande jaar. Net als vorig schooljaar is de meerjarenbegroting opgenomen, waarin de financiële ontwikkelingen gekoppeld zijn aan de meerjarenbegroting van SWV Oost Achterhoek. Uit te lezen is hoe de kosten van Stichting Brevoordt zich verhouden tot de vrijvallende ondersteuningsmiddelen uit het SWV Oost Achterhoek. Ook is hier de maatwerkbekostiging voor speciale basisschool De Korenburg i.v.m. met het op kunnen vangen van leerlingen met zwaardere vraagstellingen uitgewerkt. Stichting Brevoordt ondersteunt het ondersteuningsplan van SWV Oost Achterhoek.

Waarin wordt gesproken over op weg naar inclusief onderwijs. Onderwijs zo regulier en thuisnabij mogelijk voor ieder kind.

Stichting Brevoordt kent een prachtig team met zeer gedreven mensen. Sterke persoonlijkheden met veel deskundigheid, die 'volgend' kunnen coachen en begeleiden. Allemaal hebben we heel scherp voor ogen wat belangrijk is: we werken voor het belang van kinderen en hun gezinnen.

Susan Teerink  
Juni 2021

## JAARPLAN 2021-2022

De Stichting Brevoordt is een overkoepelende stichting, waarbinnen 8 schoolbesturen in gezamenlijkheid en solidariteit het ondersteuningsbeleid naar hun scholen vorm en uitvoering geven. In de onderstaande onderwerpen staan de uitgangspunten en koers uitgewerkt voor zowel de medewerkers van de Stichting Brevoordt als voor de stichting als entiteit.

## KERNWAARDEN

De ondersteuning vanuit Stichting Brevoordt is gebouwd op de volgende kernwaarden:

Inspireren en enthousiasmeren

Denken en handelen vanuit kansen

Werken vanuit gelijkwaardigheid en respect

Ontwikkelings- en opbrengstgericht zijn

Handelen vanuit een systemische benadering

## MISSIE

Het ondersteunen van mensen en processen vanuit optimisme, inzicht, respect en doelgerichtheid, leidt tot doorontwikkeling naar een onderwijssysteem dat elk kind de mogelijkheid geeft om zich binnen zijn mogelijkheden optimaal te ontwikkelen.

## VISIE

Vanuit kernwaarden en missie ontstaat een werkwijze, die herkenbaar is in de volgende statements:

Werken vanuit passie, motivatie en verantwoordelijkheid.

Praten in termen van kansen en oplossingen.

Ontwikkelen op basis van gelijkwaardigheid en respect, vraag gestuurd en planmatig en vanuit eigenkracht denken.

Leren van en met elkaar vanuit een open, nieuwsgierige en reflectieve attitude.

Veranderen vanuit de brede context van systemisch denken.

## DOELSTELLINGEN

Voor de medewerkers van de Stichting Brevoordt worden de volgende doelstellingen geformuleerd:

- Het geformuleerde beleid en de doelen van het S.W.V. Oost Achterhoek zijn richting gevend voor de medewerkers van de Stichting Brevoordt, daar waar het doelstelling van die stichting overlapt.
- Stichting Brevoordt werkt binnen een netwerk van professionals, die vanuit verbinding komen tot de beoogde één kind-één plan aanpak.
- scholen worden op alle niveaus (kind, leerkracht, groep, systeem) vraag gestuurd, maar doelgericht ondersteund.
- Dit leidt tot :
  - Sterkere smalle ondersteuningsscholen.
  - Smalle ondersteuningsscholen die zich door ontwikkelen tot *brede* Ondersteuningsscholen.
  - Brede ondersteuningsscholen die zich ontwikkelen tot steeds meer inclusief gerichte scholen.
  - Inclusieve scholen

Alle medewerkers hebben kennis van de actuele schoolprofielen van de scholen. Speerpunt binnen de ondersteuning van het systeem is het optimaliseren van de één-zorgroute binnen elke school.

De ontwikkeling van de scholen en de daar onderliggende ondersteuning vanuit de Stichting Brevoordt leiden tot een jaarlijkse daling van het aantal leerlingen dat verwezen moet worden naar het speciaal basisonderwijs en een stabilisatie van de verwijzing naar speciaal onderwijs cluster 2, 3 en 4.

## PERSONEELSBELEID

Het structureel opzetten van een gesprekkencyclus, waarbinnen de medewerkers van de Stichting Brevoordt getoetst worden op realisatie van de doelen van de Stichting Brevoordt en gestimuleerd worden tot een continue verdere eigen ontwikkeling.

Deze ontwikkeling kent diverse aspecten:

- Leren van elkaar in een intervisie-opzet
- Gerichte scholingstrajecten

Elke medewerker heeft een zo breed mogelijk kennisgebied en is in staat om enkelvoudige vragen vanuit inzicht te verbinden aan andere domeinen. Deze generalistische insteek verdiept zich bij verschillende medewerkers tot meekijken en interveniëren vanuit een specialisme.

De evaluatiestructuur geeft informatie over het functioneren van de stichting en haar medewerkers. Deze evaluatiestructuur kent een interne reflectie, maar ook een systematiek van tevredenheidsonderzoeken waar de scholen en schoolbesturen bevroegd worden.

## HET JAARPLAN

Het jaarplan wordt jaarlijks herzien en in april/mei voorafgaand aan een schooljaar steeds besproken in de stuurgroep. Vervolgens wordt het ter goedkeuring aan het bestuur van de stichting voorgelegd.

Het bestuur stelt voor 1 juli van elk jaar het jaarplan vast.

Het jaarplan vervult meerdere functies:

- Als kwaliteitsdocument voor het geformuleerde beleid.
- Als planningsdocument voor de korte en langere termijn
- Als verantwoordingsdocument naar de stakeholders van de stichting: de schoolbesturen en de scholen.

## DEELNEMENDE SCHOOLBESTUREN

Binnen de Stichting participeren de volgende besturen en scholen:

*Stichting Interconfessioneel Onderwijs Bredevoort*  
't Bastion

*Stichting Interconfessionele Samenwerkingsschool Meddo*  
't Kempken

*Stichting Openbaar Primair Onderwijs Winterswijk*  
Bargerpaske  
De Schakel  
De Kolibrie  
Kotten  
Miste/Corle  
't Waliën  
Stegeman  
't Woold

*Stichting Vrije Scholen Athena*  
De Esch

*Stichting Katholiek Basisonderwijs Gelderland*  
St. Jozefschool (Aalten)  
St. Jozefschool (Winterswijk)  
Daltonschool De Vlier

*Stichting Delta*  
St. Ludgerusschool (Zwolle)  
't Carillon  
De Ni'je Veste  
Basisschool St. Willibrordus

*Stichting De Korenburg*  
SBO De Korenburg

## BESTUUR, STRUURGROEP EN MANAGEMENT

Samenstelling, werkwijze en vergaderfrequentie zijn uitgewerkt in de statuten van de Stichting.

Zie de website [www.brevoordt.nl](http://www.brevoordt.nl) onder tabblad bestuur.

Voor de Stichting Brevoordt de volgende uitgangspunten van kracht:

- De participerende schoolbesturen vaardigen ieder een bestuurslid af naar het Algemeen Bestuur. Het Algemeen Bestuur heeft een toezichthoudende taak
- de Stichting wordt bestuurd door een directeur-bestuurder met een beschreven mandaat (het toezicht kader), die zorgt voor de dagelijkse bestuurlijke aansturing van de Stichting.
- Het is van eminent belang om de ontwikkelingen binnen de Stichting Brevoordt af te stemmen en te toetsen met het scholenveld.

Daartoe is een stuurgroep ingericht met de volgende kenmerken en taken:

- Is een denktank op het ontwikkelen van nieuw beleid.
- functioneert als vertegenwoordiging van het veld.
- koppelt desgevraagd voorstellen terug naar haar achterban
- kan gevraagd worden om te ondersteunen in de uitvoering van besluiten naar haar achterban.

## KENGETALLEN

### **a. Aantal scholen 2020**

**Update voor schooljaar 2021-2022 wordt gemaakt na 1 oktober 2021**

a	aantal basisscholen	19
b	aantal speciale scholen voor basisonderwijs	1
c	totaal aantal scholen	20

### **b. Leerlingenaantallen per 1-10-2019**

	totaal	totaal	
a	aantal reguliere basisschoolleerlingen	2.443	2331
b	aantal leerlingen op de speciale school voor basis onderwijs	116	114
c	totaal aantal leerlingen in de Stichting	2.559	2445
d	deelnamepercentage speciaal basisonderwijs *	4,5 %	4,6%

\*Er zitten ook kinderen van niet Brevoordtse schoolbesturen op De Korenburg

**c. Leerlingenstromen**

<i>Instream van:</i>	1-10-17 tot 1-10-18	1-10-18 tot 1-10-19	1-10-19 tot 1-10-20
a. verwijzingen bao-sbo vanuit eigen Stichting	8	15	7
b. instroom sbo vanuit voorschoolse instellingen	9	9	8
c. plaatsing van leerlingen op de sbo a.g.v. verhuizingen	2	0	1
d. instroom uit s.o.-school op de sbo	3	2	0
e. terugplaatsingen sbo-bao	0	2	1

*Verwijzingen (plaatsingen) vanuit scholen St. Brevoordt (incl. SBO De Korenburg) naar de scholen voor speciaal onderwijs*

	1-10-17 tot 1-10-18	1-10-18 tot 1-10-19	1-10-19 tot 1-10-20
a. naar REC 3	0	0	1
d. naar REC 4	2	2	0

**PERSONEEL EN PERSONEELSBELEID**

Het personeelsbestand bestaat voor het schooljaar 2021-2022 uit de volgende functies en mensen:

Functie	Taak	WTF
Directeur/bestuurder	Directeur (gedetacheerd)	0,2
Secretariaat	Administratief en secretariael medewerker (twee medewerkers)	0,9
Extern begeleiding in vaste dienst	Externe begeleiders voor de scholen (twee medewerkers)	0,8
Externe begeleiding gedetacheerd	Extern begeleiders vanuit cluster 3 en het SBO	1,0
Orthopedagoog in vaste dienst	Orthopedagogische ondersteuning voor de scholen	1,0

Vanuit stichting De Korenburg wordt de directeur/bestuurder voor een wtf 0,2 gedetacheerd naar Stichting Brevoordt.

Stichting Brevoordt heeft twee medewerkers uit de Ambulante Diensten van cluster 3 (De Onderwijsspecialisten) en vanuit SBO De Korenburg. Deze 2 ambulante begeleiders blijven in dienst van deze besturen van speciaal onderwijs en worden gedetacheerd naar de Stichting Brevoordt.

Vanaf 1 augustus 2021 tot 31 juli 2022 zal een medewerker van het secretariaat administratieve diensten verlenen aan SOPOW. Dit gebeurt op basis van detachering voor een WTF van 0,2

Een tweetal medewerkers (secretariaat) van Stichting Brevoordt verzorgen ook in het schooljaar 2020-2021 taken voor S.W.V. Oost Achterhoek.

Dit gebeurt op basis van detachering. Vastgelegd is, dat de eventuele personele consequenties van de detachering mede onder de verantwoordelijkheid van het bestuur van de S.W.V. Oost Achterhoek vallen.

Voor de vaste medewerkers is gekeken naar beschikbare FUWA-PO gewaardeerde Functieprofielen met daarbij behorende salarisschalen.

#### Plusklassen schooljaar 2021-2022

Kijkend naar de toekomst zal gestreefd worden naar één gezamenlijke plusklas van maximaal 20 leerlingen voor Groenlo en Winterswijk, die wekelijks bezocht wordt door de leerlingen. Voorwaarde hiervoor is dat basisscholen in de basis een aanbod kunnen realiseren voor deze leerlingen waarbij de lagen 'compacten en verrijken' en 'extra aanbod' gedegen gevuld zijn. Voor het schooljaar 2021-2022 is het nog niet mogelijk om de plusklassen samen te voegen en zullen de plusklassen Winterswijk en Groenlo nog beiden blijven bestaan. De leerlingenaantallen verschillen, in Groenlo starten +/- 8 leerlingen, in Winterswijk +/- 20. De leerlingen zullen één keer per twee weken de plusklas bezoeken.

Bezetting: de leiding van de plusklas Groenlo bestaat uit Marloes Dekkers. Bekeken zal worden of leden van de PLG mogelijk een rol kunnen spelen in de begeleiding van deze plusklas. De leiding van de plusklas Winterswijk zal bestaan uit Marloes Dekkers en Karin Elburg.

Schooljaar 2021-2022 zal gebruikt worden om ook kritisch te kijken naar de huidige leerlingen in de plusklas; aan welke doelen werkt elke leerling? Zijn de doelen bereikt? Wat is er binnen de eigen basisschool ontwikkeld? Dit zal jaarlijks geëvalueerd worden en besproken worden of de plusklassen nog de juiste is. Het aanname beleid van nieuwe leerlingen zal gericht zijn op doelen voor de leerling, doelen voor de school. De leerling zal in eerste instantie een periode van een jaar de plusklas bezoeken. Dit zal ook jaarlijks geëvalueerd worden. Bovenstaande zal in een protocol beschreven worden.

#### WERKGELEGENHEIDSBELEID

Stichting Brevoordt hanteert het zogenaamde werkgelegenheidsbeleid.

Bij werkgelegenheidsbeleid heeft het personeel een werkgelegenheidsgarantie.

Werkgelegenheidsbeleid kent geen afvloeiingsregeling. Als de Stichting van mening is dat die garantie niet meer geboden kan worden, nemen wij contact op met de vakcentrales. Met hen komen we een sociaal plan overeen. Binnen de afspraken van het sociaal plan proberen we gedwongen ontslag zoveel mogelijk te voorkomen.

#### ADMINISTRATIEKANTOOR

De technische personele en financiële taken worden vanaf 1 januari 2020 door de CABO in Doetinchem

## CONCEPT JAARVERSLAG 2020

Analyse resultaat 2020 t.o.v. begroting 2020

Het resultaat over 2019 is € 38.810 positiever ten opzichte van het begrote resultaat van € 23.940 De grootste verschillen tussen begroting en realisatie betreffen:

Afname overige baten: € 8.160

Afname personeelslasten: € 44.700

Begroting 2021

De (concept)begroting voor het verslagjaar 2021 wijkt niet of nauwelijks af van de begroting van 2020.

Er is positief begroot om de algemene reserve weer aan te vullen.

Zie jaarverslag 2020.

## FINANCIEN

Met ingang van het kalenderjaar 2020 is Stichting Brevoordt overgestapt van een schooljaarbegroting naar een begroting op kalenderjaar. De meerjarenbegroting 2021-2024 is door het bestuur van Stichting Brevoordt goedgekeurd op 26-01-2021.

In de begroting is rekening gehouden met de afdracht ondersteuningsmiddelen vanuit SWV Oost Achterhoek die vanaf 2021 zijn verlaagd en met de krimp (4%).

Het bestuur gaat akkoord met een maatwerkbekostiging van 13% van het aantal leerlingen op De Korenburg voor 2021 en 2022.

Er is een verlaging op de post huurkosten per 1 december 2020 zal de kapitaallastcomponent niet langer deel uitmaken van de huurprijs.

Door de gedetacheerde aanstelling van een nieuwe extern begeleider zullen de loonkosten per 1 augustus 2021 zullen de loonkosten meer gelijk zijn t.o.v. de meerjarenbegroting.



**Exploitatieoverzicht****Stichting Brevoordt - Stichting Brevoordt (2021-06-14) - Meerjarenbegroting 2021-2024**

Grootboekrekening Rek.nr. Rekeningnaam

Begroting 2021

Begroting 2022

Begroting 2023

Begroting 2024

2021-01 - 2021-12

2022-01 - 2022-12

2023-01 - 2023-12

2024-01 - 2024-12

**3 Exploitatie baten**

## 3.5 Overige baten

## 3.5.1 Deelnemersbijdragen

Totaal: 3.5.1 Deelnemersbijdragen

€ 435.500 € 418.700 € 402.500 € 402.500

## 3.5.5 Detachering personeel

Totaal: 3.5.5 Detachering personeel

€ 44.000 € 44.000 € 44.000 € 44.000

## 3.5.8 Overige

Totaal: 3.5.8 Overige

€ 5.000 € 5.000 € 5.000 € 5.000

Totaal: 3.5 Overige baten

€ 484.500 € 467.700 € 451.500 € 451.500

**Totaal: 3 Exploitatie baten**

€ 484.500 € 467.700 € 451.500 € 451.500

**4 Exploitatie lasten**

## 4.1 Personele lasten

## 4.1.1 Lonen en salarissen

Totaal: 4.1.1 Lonen en salarissen

€ 218.800 € 218.200 € 219.000 € 219.800

## 4.1.3 Overige personele lasten

Totaal: 4.1.3 Overige personele lasten

€ 150.000 € 127.600 € 127.600 € 127.600

Totaal: 4.1 Personele lasten

€ 368.800 € 345.800 € 346.600 € 347.400

## 4.2 Afschrijvingen

## 4.2.1 Materiële vaste activa

Totaal: 4.2.1 Materiële vaste activa

€ - € - € - € -

## 4.2.2 Gebouwen

Totaal: 4.2.2 Gebouwen

€ - € - € - € -

## 4.2.3 Inventaris en apparatuur

Totaal: 4.2.3 Inventaris en apparatuur

€ 1.000 € 1.000 € 1.000 € 1.000

Totaal: 4.2 Afschrijvingen

€ 1.000 € 1.000 € 1.000 € 1.000

## 4.3 Huisvestingslasten

## 4.3.1 Huur

Totaal: 4.3.1 Huur

€ 7.000 € 7.000 € 7.000 € 7.000

Totaal: 4.3 Huisvestingslasten

€ 7.000 € 7.000 € 7.000 € 7.000

## 4.4 Overige instellingslasten

## 4.4.1 Administratie- en beheerslasten

Totaal: 4.4.1 Administratie- en beheerslasten

€ 82.400 € 79.900 € 80.300 € 80.300

## 4.4.4 Overige

Totaal: 4.4.4 Overige

€ 7.700 € 7.700 € 7.700 € 7.700

Totaal: 4.4 Overige instellingslasten

€ 90.100 € 87.600 € 88.000 € 88.000

## 4.5 Leermiddelen

## 4.5.0 Leermiddelen

Totaal: 4.5.0 Leermiddelen

€ 500 € 500 € 500 € 500

Totaal: 4.5 Leermiddelen

€ 500 € 500 € 500 € 500

**Totaal: 4 Exploitatie lasten**

€ 467.300 € 441.900 € 443.000 € 443.800

**Totaal:**

€ 17.100 € 25.800 € 8.500 € 7.700

## ACTIVITEITEN VOOR HET SCHOOLJAAR 2020-2021

Alle medewerkers vanuit de Stichting Brevoordt vervullen dagelijks hun taken die voortvloeien uit de doelstellingen die in dit document helder zijn beschreven. Daarnaast worden er jaarlijks samen met de stuurgroep en het bestuur een aantal speerpunten geformuleerd voor het komende schooljaar. Deze speerpunten worden gebaseerd op behoeften en ontwikkelingen binnen de betrokken partijen, maar kunnen ook voortkomen uit maatschappelijke landelijke ontwikkelingen.

Voor het schooljaar 2020-2021 gelden de volgende speerpunten:

### 1 zorgroute

De 1 zorgroute met de Intern begeleiders op de scholen optimaliseren.

Doel is op lange termijn werken aan inclusiever onderwijs, zodat steeds meer scholen een aanbod kunnen realiseren voor een bredere doelgroep zodat toerusting en ondersteuning gecombineerd wordt met thuisnabij onderwijs en gezamenlijk onderwijs van leerlingen met en zonder beperking.

### Subsidie Meer- en hoogbegaafdheid

In het kader van de verleende subsidie 2019-2023 op het gebied van meer- hoogbegaafdheid is er naast het al uitgebreide bestaande aanbod gekozen voor het samenstellen van een professionele leergemeenschap met als thema Hoogbegaafdheid, om zo de kwaliteit op de eigen scholen voor deze doelgroep te verhogen en er voor te zorgen dat er op elke school een begaafdheidsspecialist aanwezig is. Deze specialist kan zich toeleggen op ontwikkeling en borging van afspraken binnen de eigen onderwijssetting. Producten die in deze PLG ontwikkeld worden staan ten dienste van alle scholen binnen de Stichting Brevoordt.

Deze PLG's worden georganiseerd en ondersteund door twee medewerkers van St. Brevoordt vanuit hun specialisme begaafdheid (gediplomeerd).

Het doel is om op niveau 1,2 en 3 het verschil te gaan maken. Voor een dekkend netwerk binnen het samenwerkingsverband Oost-Achterhoek.

